

Presentación de la plataforma para la visibilización de las mujeres policías y militares.

Las policías y militares españolas dan un paso firme hacia igualdad real

Las mujeres policías y militares españolas han dado un importante impulso a sus reivindicaciones al poner en marcha la primera plataforma que busca la igualdad real en sus condiciones de trabajo respecto a los hombres y una mayor visibilización de estos colectivos.

Las organizaciones que configuran esta plataforma son Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO, el Sindicato Unificado de Policías (SUP), la Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC) y la Asociación Unificada de Militares Españoles (AUME) han firmado en Murcia la primera Plataforma de Mujeres Policías y Militares.

Y han puesto de manifiesto, el objetivo de esta plataforma que es «conseguir que haya más mujeres» en estos colectivos y poner de relieve las carencias existentes, además de visibilizar los problemas a los que se enfrentan a diario, como el hecho de que la incorporación de la mujer en los diferentes colectivos de las fuerzas de seguridad «se ha estancado» hasta el punto de que se llega a ser «invisible», por lo que han lamentado el «insignificante» porcentaje que existe en este sentido.

También desde esta plataforma queremos poner de manifiesto casos como el de la Guardia Civil, donde el 77 por ciento de los casos de acoso «se están archivando», además de que no hay distinción entre el acoso laboral del sexual según el protocolo que actualmente existe, en las Fuerzas Armadas, se destacan los «obstáculos» que existen en el colectivos para hacer efectiva la igualdad que no es real y en las Policía lamentamos la dificultad de poder conciliar.

La plataforma, que ahora empieza su andadura y que también aglutina a policías locales, Foral, Ertzaintza, Mossos y la Policía General de Canarias, llevará a cabo acciones a nivel estatal que trasladarán a cada territorio y exigirán al Estado el compromiso de igualdad.

Este grupo de mujeres policías llevan años trabajando y es de ahí de donde surge la idea de crear esta plataforma, ya que constata «el problema común» que hay en estos colectivos: «la invisibilidad de las mujeres en la Policía y en el Ejército».

El objetivo no es otro sino el de crear cauces que permitan intensificar la lucha de las mujeres en ámbitos externos e internos, porque unidas somos más fuertes, recordando además que ningún derecho nos ha sido regalado y es el momento de alertar de la escasa presencia de mujeres en estos colectivos y de la necesidad de conseguir la visibilidad del insignificante porcentaje que existe en el seno de las fuerzas de seguridad, datos efectivos 2015. (Policía Local 10,8%)



Por todo ello hoy demandamos que las dotaciones de medios y de material tengan perspectiva de género, más formación en igualdad, medidas de conciliación adaptadas a los nuevos modelos familiares que nos den un impulso para que las responsabilidades tiendan a ser asumidas por ambos géneros, demandamos la necesidad real de modificar los protocolos de acoso existentes.

Las organizaciones firmantes se comprometen a trabajar para consensuar una agenda estratégica que lleve a cabo el cumplimiento de los objetivos de la Plataforma, realizando las reuniones y los encuentros entre todas las organizaciones firmantes, para armonizar propuestas y actuaciones, enviar y recibir información y llevar a cabo campañas de sensibilización y visibilización, en los colectivos que la configuran.

y además queremos resaltar que este problema no es un temas aislado y detectado en España, nos consta que las policías europeas tienen una situación similar, y por ello os queremos hacer partícipes de esta iniciativa y animaros a llevar a cabo acciones como esta en vuestros países, con el conjunto de las organizaciones sindicales que hoy estamos representadas en esta confederación europea de seguridad.